

I. СТРАТЕГИЯ НА УЧИЛИЩЕТО

Стратегията на училището определя посоката на развитие на институцията при осъществяване на основната ѝ дейност-подготовка, обучение и възпитание на транспортни кадри, модернизация на училището за качествено образование и обучение. Тя се реализира чрез формулиране на 12 подцели включващи: обновяване и развитие на училищната среда, осигуряване на качествен учебно-възпитателен процес, развитие на човешките ресурси, превенция и противодействие на противообществени прояви, превенция на ученици в риск от отпадане, осмисляне свободното време на младите хора, осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и др.

II. ЦЕЛИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Подобряване организацията на УВП, повишаване на професионалната подготовка, компетентност и квалификация на педагогическите кадри.
- Подобряване на вътрешно училищната квалификационна и методическа работа.
- Усъвършенстване системата за квалификационна дейност на учителите.
- Създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания. Разработване на интерактивни тестове и използване на on-line тестове.
- Усъвършенстване организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите. Използване на иновативни методи на обучение.

III.ЗАДАЧИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Преодоляване на дефицити в знанията и уменията на педагогическите специалисти.
- Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешно училищната система за квалификация.
- Засилване на работата по утвърждаване на методическите обединения като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на документацията на екипите за ключови компетентности.
- Преодоляване на затвореността и изолацията на учителите единствено в рамките на училищната среда и създаване на връзки и контакти със сродни училища и други участници в образователния процес.
- Приложение на съвременните тенденции в проверка и оценяване на знанията и на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване.

IV.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ НА ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Повишаване качеството на учебно-възпитателния процес, професионалната подготовка, компетентност и квалификация на педагогическите кадри, чрез участие във вътрешно училищни и извънучилищни форми на квалификация.

-Усъвършенстване на педагогическата и методическа дейност на учителите.

-Повишаване интереса на учениците към ученето и създаване на трайни мотиви за усвояване на професионални знания и умения и прилагането им в практическата им реализация като практически специалисти.

-Усъвършенстване организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

1.ВЪТРЕШНО УЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

	ТЕМА	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок	Място на провеждане	Вътрешноучищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1	1.Квалификационно обучение по нормативни документи	Работна среща	Класни ръководители VIII, IX, X клас	17	2 часа	М IX 2020г.	ПГТСТ	Татяна Варадинова	Директор

	за VIII, IX и X клас.								
2	Квалификационното обучение за оформяне на училищна документация, свързана с издаване на диплома и свидетелство за професионална квалификация.	Работна среща	Класни ръководители XII клас	4	2	М. април 21г.	ПГТСТ	Татяна Варадино ва	директор
3	Изготвяне и приемане на плановете на ЕКК и ККД.	Работна среща	ЕКК	3	2 часа	М. септември 20г.	ПГТСТ	ЕКК и ККД	Директор

4	Обсъждане на промените в нормативната уредба за средното образование	Работна среща	Педагогически специалисти	46	4 часа	М. септември 20г и юни 21г.	ПГТСТ	ЕКК и ККД	Директор
5	Квалификационна обучение на тема: "Работа с електронен дневник-проблеми и решения".	обучение	Педагогически специалисти	46	2 часа	Септември 20г. Февруари 21г.	ПГТСТ	Рени Иванова	директор
6	Обмяна на опит с преподаватели на тема: "Преподаване в	семинар	Педагогически специалисти	46	2 часа	Ноември 20г.	Изнесено обучение	Красимира Маркова	директор

	мултикултурна и многоезична среда“.								
7	Обмяна на опит с преподаватели-специалисти по теория и практика в сродни училища при провеждане на професионални състезания.	Работна среща	Преподаватели по теория и практика	16		Февруари-март 21г. Юли 21г.	Изнесено обучение	ЕКК професионално направление	Директор
8	Споделяне на добри практики и обмяна на опит:	Открити уроци	Педагогически специалист	21 16	2 часа 2 часа	Април 21г. Юни 21г.	ПГТСТ	ЕКК	директор

	-с учители по общообразо вателна подготовка; -с учители по теория и практика.								
9	Подпомаган е адаптиранет о на новопостъпи лите учители към вътрешен ред и особености на училището/у чебни програми, работни тематични	Работна среща	Новопост ъпили учители			Септе мври 20г. Юни 21г.	ПГТСТ	Главен учител, ЕКК	дирек тор

	планове и др./								
10	Обучение и информационна кампания в училище и интернет за разпознаване на форми за тормоз.	Обучение и информационна кампания	Учители, родители, ученици	46	2 часа	Октомври 20г.	ПГТСТ	Красимир а Маркова	директор
11	Обучение и информационна кампания в училище и интернет за справяне с агресивно поведение.	Обучение и информационна кампания	Учители, родители, ученици	46	2 часа	Ноември 2020г.	ПГТСТ	Красимир а Маркова	директор
12	Усъвършенстване уменията за	тренинг	Учители, родители, ученици	2 часа 2 часа 2 часа	Декември 20г.	Април-май 2021г.	Изнесе но	М.Мурджев	директор

комуникация и установяван е на рационални и емоционалн и отношения с ученици и родители.							обучен ие	П.Георгие в Кр. Маркова	
---	--	--	--	--	--	--	--------------	----------------------------------	--

2.ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	ТЕМА	Форма на обуче ние	Целева група	Брой участн ици	Бро й час ове	обучи тел	място	Об ща цен а	срок	отгово рник
---	------	-----------------------------	-----------------	-----------------------	------------------------	--------------	-------	----------------------	------	----------------

1	Квалификационн о обучение на тема: “Атестиране на педагогическите специалисти“	обуче ние	Педагоги чески специали сти	46	16	Външ ен лекто р	Изнес ено обуче ние	350 0	Април 2021г.	директ ор
2	Квалификационн о обучение на тема: “Управление на времето“	семин ар	Педагоги чески специали сти	46	16	Външ ен лекто р	Изнес ено обуче ние	350 0	Май 21г.	директ ор
3	Квалификационн о обучение за работа с програмен продукт“Education eLearning200“	обуче ние	Педагоги чески специали сти	5	16	Външ ен лекто р	ПГТС Т		Септе мври 20г.	директ ор
4	Участие в квалификационн и курсове, обучителни семинари и други форми за	Курсов е, семин ари, обуче ния	Педагоги чески специали сти					112 0	Септе мври 20- юни 21г.	директ ор

повишаване на квалификацията, организирани от външни за гимназията институции/РУО, МОН, ВУЗ/									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

v.ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В УЧИЛИЩНИЯ БЮДЖЕТ

В училищния делегиран бюджет са предвидени средства за обезпечаване на предвидените в плана теми за квалификационна дейност равняващ се на 1,2% от ФРЗ на педагогическия персонал/чл.35, ал.1 от КТД, подписан на 11.06.18г./ на стойност 8 120лв.

vi.КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

Директорът на гимназията възлага контрол върху изпълнение на плана за квалификационната дейност, както следва:

- В частта за извънучилищна квалификация -на Директора;
- В частта за вътрешно училищна квалификация-на главния учител и ККД;
- В частта за финансиране на квалификационната дейност-на главния счетоводител;
- Педагогическият съвет се уведомява за осъществените квалификационни дейности, резултати и приоритети.

ПРИЛОЖЕНИЕ: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.